

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้นทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

(๒) เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ลดจำนวนคดีกรทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

(๓) เพื่อเสริมสร้างการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

(๔) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

ไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก.....

๒. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทางด้านสาธารณสุข ในอำเภอสามง่าม จำนวน ๒๕ คน แจกชื่อเข้ารับอบรม ๒๕ คน

บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

ไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก.....

๒. กลุ่มเป้าหมาย

บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

ไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก.....

๓. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

ดำเนินการจัดโครงการ วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ น

บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

ไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก.....

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๑. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

ไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก.....

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ผลการดำเนินงานจากการประเมินโครงการ

บรรลุผลตามการดำเนินงานจากการประเมินโครงการ

บรรยากาศในการรับฟังการบรรยายให้ความรู้ มีความตั้งใจ สนใจโต้ตอบ และสอบถามจากเจ้าหน้าที่

๖.๑ การประเมินวิทยากร (นายเรืองรัตน์ บัวสัมฤทธิ์ อดีตผู้อำนวยการ นิติกรเชี่ยวชาญ ด้านวินัย กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) ดังนี้

(๑) การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๗๒.๗๓ และมาก ร้อยละ ๒๗.๒๗

(๒) การถ่ายทอดของวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น โดยใช้ภาษาที่เหมาะสมเข้าใจง่าย : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๗๘.๗๙ และ มาก ร้อยละ ๒๑.๒๑

(๓) การตอบคำถามของวิทยากร : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๖๐.๖๑ และมาก ร้อยละ ๓๙.๓๙

(๔) สอดแทรกเนื้อหาสาระหรือประสบการณ์อื่นๆได้อย่างเหมาะสม : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๖๙.๗๐, มาก ร้อยละ ๒๗.๒๗ และปานกลาง ร้อยละ ๓.๐๓

(๕) เอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสม : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๔๒.๔๒, มาก ร้อยละ ๕๑.๕๒ และปานกลาง ร้อยละ ๖.๐๖

(๖) ระยะเวลาที่ใช้สำหรับการบรรยาย : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๔๕.๔๕, มาก ร้อยละ ๔๘.๔๘ และปานกลาง ร้อยละ ๖.๐๖

๖.๒ ประเมินความรู้ความเข้าใจในหัวข้อบรรยายต่างๆ

(๑) ก่อนการอบรม : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๑๕.๑๕, มาก ร้อยละ ๔๒.๔๒, ปานกลาง ร้อยละ ๓๓.๓๓, และน้อย ร้อยละ ๙.๐๙

(๒) หลังการอบรม : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๓๖.๓๖, และมาก ร้อยละ ๖๓.๖๔

๖.๓ ประเมินการนำความรู้ไปใช้

(๑) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๓๐.๓๐, มาก ร้อยละ ๖๖.๖๗ และปานกลาง ร้อยละ ๓.๐๓

(๒) สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ให้คำปรึกษาต่อได้ : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๒๗.๒๗, มาก ร้อยละ ๕๔.๕๕ และปานกลาง ร้อยละ ๑๘.๑๘

๖.๔ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

(๑) อยากให้จัดเพิ่ม ขยายวัน และขยายรุ่น

(๒) ขอให้จัดการประชุมเช่นนี้ในกลุ่มผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้น

(๓) ควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละหน่วยงาน ๓

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
MOIT ๘ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
MOIT ๒๐ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมิน ความต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการ อบรมในครั้งต่อไป ดังนี้

กฎหมายสาธารณสุข, กฎหมายเกี่ยวกับเหตุรำคาญ, พรบ.คอมพิวเตอร์, พรบ. ระเบียบ พรบ. ข้อมูลส่วนบุคคล, ฟื้นฟูสภาพกฎหมาย ข้าราชการ พกส, กรณีตัวอย่างเรื่องการค้า, วินัยข้าราชการ การบริหารงบประมาณ, กฎหมายเกี่ยวกับความผิดทางละเมิด, การแก้ปัญหากรณีกระทำผิด

๗. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ไม่มี.....

๘. โอกาสพัฒนา

เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย

ศรีใจจง

(นางสาวจรรยา ยิ่งมาก)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

- อนุมัติ



(นายสุรพล สิริพิยานนท์)

สาธารณสุขอำเภอสามง่าม